

2017年12月 1日

社会福祉法人 愛栄会 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境を作ることによってすべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する

1 計画期間 2017年12月 1日 ~ 2020年11月30日

2 内 容

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標1 職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識の是正のための情報提供・研修の実施

<対策>

2018年 2月~ 県主催する研修会に従業員を派遣する。

2018年 4月~ 報告会を開催し、研修会の内容について社内で共有する。